

Kursnummer: G1.1. - 2009
G1.2. - 2009

Termin:
11.05. bis 14.05.2009
30.11. bis 03.12.2009

Führungskompetenz für Meister Grundseminar

Als Meister stehen Sie an der Nahtstelle zwischen Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen. Aus dieser Verantwortlichkeit heraus ergeben sich oftmals Rollenkonflikte, die Sie als koordinierende Führungskraft meistern müssen:

- + Durch Ihre Funktion als Bindeglied und Vermittler hängt es in hohem Maße von Ihnen ab, ob Ihr Unternehmen den steigenden Anforderungen der kommenden Jahre gerecht wird.
- + Für Ihre erfolgreiche Arbeit ist vor allem eines wichtig: Menschlich überzeugendes Führungsverhalten. Nur so sind Zufriedenheit und Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter zu erreichen.
- + „Modernes Führen“ bedeutet in der Hauptsache motivieren, aktivieren, Orientierung geben und koordinieren.
- + Als Führungskraft vor Ort tragen Sie letztlich auch die Verantwortung für die Kosten und die Wirtschaftlichkeit Ihres Bereiches.

Dieses Seminar hilft Ihnen, Ihren Führungsaufgaben kompetent und erfolgreich gerecht zu werden.

Zielgruppe

Verantwortliche in Führungspositionen, die Mitarbeiter zum Erfolg führen.
Zur Beförderung vorgesehene junge Führungskräfte, die sich auf anspruchsvolle Führungsaufgaben vorbereiten wollen.

Seminarinhalt

- + Persönliche Arbeitstechniken
 - Arbeitstechnik und eigene Zielsetzung
- + Zeitmanagement - ein Weg zum Führungserfolg
- + Führen ist Lösen von Problemen
 - Allein oder in Gruppen
 - Teams oder Projektgruppen moderieren
 - Führung und Zusammenarbeit
- + Führungsmodelle und Führungsstile
- + Instrumente der Mitarbeiterführung
- + Instrumente für die erfolgreiche Gruppenarbeit
- + Rollenspiele aus der Praxis mit Video-Feedback

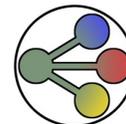


Teilnehmerstimmen

- „...Ich habe sehr viel Selbsterfahrung gewonnen.“
- „...Ich habe sehr viel über Zusammenhänge in Gruppen erfahren.“
- „...die dichteste Erfahrung seit Jahren.“
„ damit waren für mich Lerneffekte verbunden, die ich bisher in einer Reihe anderer Seminare noch nicht erlebt habe.“
- „...ich habe die wichtigste Erfahrung meines Lebens gemacht.“
- „...mein Führungsstil hat sich durch das Training ziemlich stark verändert.“
- „...ich habe erlebt was Teamarbeit wirklich bedeutet.“
- „...ich habe das Problem immer bei den Anderen gesehen, ich selbst aber bin das Problem.“

Führungskompetenz-Coaching

Peter-Gottfried Schiefer
Dipl.-Ing.
Gerdes Feld 35
44869 Bochum
Tel. (02327) 974 936
Fax (02327) 974 936
pgschiefer@ish.de
www.kompetentfuehren.de



Führen ist lernbar!



- Für Verantwortliche in Führungspositionen, die Mitarbeiter zum Erfolg führen.
- Praktiker, die ihren Führungserfolg anhand neuester Erkenntnisse hinterfragen wollen.
- Zur Förderung vorgesehene junge Führungskräfte, die sich auf anspruchsvolle Führungsaufgaben vorbereiten wollen.



Bildungszentrum Bochum

Die drei Stufen zur Steigerung Ihrer Führungskompetenz

PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE I

Kursnummer: B1.1 - 2009
B1.2 - 2009

Verhaltensmuster verstehen - Kräfte wecken - zum Erfolg führen

Sie als Führungskraft müssen Ihr Team voranbringen und den Mitarbeitern die richtigen Orientierungspunkte und Freiräume geben. Psychologische Grundlagen und das entsprechende psychologische Handwerkszeug helfen Ihnen dabei, sich und andere Menschen besser zu beurteilen, einzuschätzen und für sich und die Sachen zu gewinnen.

Im Zentrum unseres Trainings stehen das Verstehen menschlicher Prozesse und Verhaltensweisen sowie die Umsetzung in die eigene berufliche Praxis. Sie lernen,

- + Ihre eigenen Stärken und Schwächen als Führungskraft kennen,
- + wie Sie Ihre Wahrnehmung im Umgang mit Mitarbeitern schärfen können, um diese auszuwählen, einzuschätzen, zu motivieren und zu führen,
- + Phänomene der Gruppendynamik richtig einzuschätzen,
- + wie Sie erfolgreich Prozesse bei Veränderungen leiten und
- + die psychologischen Grundlagen für schwierige Gespräche mit Mitarbeitern kennen.

Holen Sie sich das Expertenwissen für einen sicheren Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen.

Zielgruppe

**Verantwortliche in Führungspositionen, die Mitarbeiter zum Erfolg führen.
Zur Beförderung vorgesehene Führungskräfte, die sich auf anspruchsvolle Führungsaufgaben vorbereiten wollen.**

Seminarinhalt

- + Warum sollte sich ein Mitarbeiter von Ihnen führen lassen?
- + Die ideale Führungskraft - eine falsch gestellte Frage
- + Wann sind Führungskräfte echt?
 - Die authentische Führungskraft
- + So schätzen Sie sich richtig ein
 - Wie Sie Selbst- und Fremdbild in Einklang bringen
- + Denken Sie positiv
 - Nichts ist hinderlicher im Beruf als falsches Denken
- + Emotionale Intelligenz
 - Strategischer Umgang mit Gefühlen
- + Keine Angst vor dem Jahresgespräch
- + Rollenspiele aus der Praxis mit Video-Feedback

Das Seminarziel wird durch praktische Anwendungshinweise, die der Seminarteilnehmer für anzugehende Aufgaben in der Back-Home-Situation erhält, vervollständigt.

PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE II

Kursnummer: B2.1 - 2009
B2.2 - 2009

Mit Gelassenheit und Selbstbewusstsein zum Erfolg im Beruf

Bei der Wahrnehmung von Führungsaufgaben ist vor allem die Persönlichkeit als zentrales Mittel effektiver Führung gefragt. Zu den wichtigsten Voraussetzungen einer Führungskraft gehören deshalb eine differenzierte Kenntnis der eigenen Persönlichkeitsstruktur, das Wissen um die Wirkung auf andere Menschen und das bewusste Erleben der eigenen Verhaltensformen in sozialer Kompetenz.

Im Zentrum dieses Trainings stehen das Verstehen menschlicher Prozesse und Verhaltensweisen sowie die Umsetzung in die eigene berufliche Praxis. Sie lernen,

- + Selbstwahrnehmung der eigenen Persönlichkeit und Identität
 - Persönlichkeit und Selbstwertgefühl
 - Persönliche Herausforderungen
- + Wirkung der eigenen Persönlichkeit auf andere
 - Körperausdruck und Persönlichkeit
 - Ausdruck von Gedanken und Gefühlen
- + Transfer in den beruflichen Alltag
 - Die eigene Person als Leitbild und Modell
 - Ausdruck von Gefühlen im beruflichen Alltag

Zielgruppe

Verantwortliche in Führungspositionen, die Mitarbeiter zum Erfolg führen.
Zur Beförderung vorgesehene Führungskräfte, die sich auf anspruchsvolle Führungsaufgaben vorbereiten wollen.

Seminarinhalt

- + Sind Sie ein guter Chef?
 - Führungskräfte sollten zur Selbstkritik fähig sein
- + Misserfolge nutzen
 - Das 10-Punkte-Programm für Führungskräfte
- + Probleme lösen reicht nicht
 - Führungskräfte müssen bei Umstrukturierungen darauf achten, dass Mitarbeiter kreativ bleiben
- + Kritisieren Sie den Fehler, nicht den Charakter
 - Kritikgespräche sind oft heikel
- + Disziplin statt Chemie im Team
 - Das Geheimnis wirksamer Spitzenteams
- + Rollenspiele aus der Praxis mit Video-Feedback

Die Gruppen erarbeitet sich nicht nur selbst die Regeln und Voraussetzungen für eine effektive Teamarbeit, sondern erfährt gleichzeitig intensiv und hautnah auch deren Auswirkungen.

PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE III

Kursnummer: B3.1 - 2009
B3.2 - 2009

Erfolgreich durch positive Emotionen.

Aufbauend auf den erworbenen Erkenntnissen in Bezug auf die Wirkung der eigenen Person und dem Verhalten von Gruppen steht in diesem Seminar der Umgang mit der Macht sowie die Möglichkeit Charisma und Autorität zu entwickeln.

Hier wird vor allem der Unterschied zwischen Führung, die auf persönlicher Autorität, Aufgabenorientierung oder der Machtausübung beruht, verdeutlicht.

Die Teilnehmer erleben, wie sich Autorität in der Gruppe entwickelt und in welcher Art sie selbst Macht und Einfluss ausüben können.

Zielgruppe

**Verantwortliche in Führungspositionen, die Mitarbeiter zum Erfolg führen.
Zur Beförderung vorgesehene Führungskräfte, die sich auf anspruchsvolle Führungsaufgaben vorbereiten wollen.**

Seminarinhalt

- + Der Schlüssel zum Erfolg
 - der einzige Weg, Menschen erfolgreich zu machen, ist eine gute Führungskraft
- + Erfolgreich durch positive Emotionen
 - Positive Gefühle fördern den beruflichen Erfolg
- + Der Körper lügt nicht
 - Ehe Sie sprechen, drücken Sie bereits 90% von dem aus, was Sie sagen wollen
- + Was steckt hinter dem gewissen Etwas?
 - Führung mit Charisma
- + Charisma - Faszination pur
 - Wunderdroge, Zaubermittel oder Gabe?
- + Macht Macht krank?
 - Psychopatische Führungskräfte
- + Rollenspiele aus der Praxis mit Video-feedback

Diese positive Erfahrung verankert sich tief und dauerhaft im Bewusstsein der Teilnehmer und wird damit zum Erfolgsmodell für ihre zukünftigen Handlungen.

Termin:
30.03. bis 02.04.2009
02.11. bis 05.11.2009

Termin:
04.05. bis 07.05.2009
09.11. bis 12.11.2009

Termin:
01.06. bis 04.06.2009
23.11. bis 26.11.2009

Führungskompetenz-Coaching

Zielgerichtet
Bedürfnisorientiert
Kompetent



Dipl.-Ing. Peter-Gottfried Schiefer, Gerdes Feld 35, 44869 Bochum
Telefon: 02327 / 974 936
E-Mail: pgschiefer@ish.de
www.kompetentfuehren.de

Anmeldung

Den Anmeldeabschnitt bitte faxen oder kopieren und einsenden.
Fax: 02327 / 974 936

Bitte setzen Sie den Titel der Veranstaltung und das Datum ein.

Titel: _____

Datum: _____

Teilnahmegebühr 905 €
 Teilnahmegebühr für
Verbandsmitglieder _____ €

Frühbucherrabatt
(mindestens 12 Wochen
vor Seminarbeginn)

TRYP - Hotel Bochum

____ x Übernachtung
im Einzelzimmer 61 €
 Nichtraucherzimmer
 ____ x Abendbuffet 7,50 €

Termin

30.03. bis 02.04.2009
02.11. bis 05.11.2009

Termin

04.05. bis 07.05.2009
09.11. bis 12.11.2009

Termin

01.06. bis 04.06.2009
23.11. bis 26.11.2009

Termin

11.05. bis 14.05.2009
30.11. bis 03.12.2009

Kursnummer

B1.1 - 2009
B1.2 - 2009

Kursnummer

B2.1 - 2009
B2.2 - 2009

Kursnummer

B3.1 - 2009
B3.2 - 2009

Kursnummer

G1.1 - 2009
G1.2 - 2009

Sondertermine nach Vereinbarung.

Personalien

Name _____

Vorname _____

Position _____

Firma _____

Verband _____

Mitgliedsnummer _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Telefon _____

Fax _____

E-Mail _____

Datum, Unterschrift _____

Spätestens 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn erhalten die Teilnehmer die Veranstaltungsbestätigung. Nach Erhalt der Rechnung ist die Teilnahmegebühr innerhalb von 10 Tagen zu überweisen. Bei Rücktritt bis 14 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr von € 25,- erhoben. Bei einem Rücktritt zwischen 14 und 8 Tagen vor Veranstaltungsbeginn sind 80 % der Teilnahmegebühr, ab 7 Tagen vor Veranstaltungsbeginn 100 % der Teilnahmegebühr sowie 80 % des Betrags für eventuell angemietete Hotelzimmer und bestellte Verpflegung gemäß Rechnung zu zahlen. Bei bezuschussten Veranstaltungen des Landes NRW ist bei Rücktritt von der regulären Teilnahme-Gebühr auszugehen. Alternativ ist ohne zusätzliche Kosten die Benennung eines Ersatzteilnehmers möglich. Rücktritte vom Vertrag sind schriftlich vorzunehmen; telefonische Rücktritte werden nicht akzeptiert. Es gilt das Datum des Poststempels.

Wir bemühen uns um kontinuierliche Qualitätsverbesserung und behalten uns deshalb konzeptionelle Veränderungen vor. Das kann auch zu Verschiebungen und Absagen der Veranstaltungen führen.